



## UNIVERSIDADE FEDERAL FLUMINENSE FACULDADE DE DIREITO

### ATA DA REUNIÃO DO COLEGIADO DE UNIDADE DA FACULDADE DE DIREITO

Aos doze dias do mês de maio do ano de dois mil e vinte, às 14 horas, no Auditório 2 da Faculdade de Direito, da Universidade Federal Fluminense, ocorreu a reunião do Colegiado de Unidade, na qual se encontravam presentes os docentes Wilson Madeira Filho, seu vice, Sérgio Túlio Santos Vieira, Fernanda Pontes Pimentel, Fernando Gama de Miranda Netto, Carlos Magno, Adriana Vieira, Gustavo Sampaio, Wanise Cabral, Marcelo Pereira, Carla Apollinário, Raquel Nery, os servidores técnico-administrativos Felipe Stevans F. de Souza, Mirian Amorim, Luane Vianna Paiva. Aberta a reunião, a professora e atual Diretora da Faculdade de Direito saudou e agradeceu a presença de todos os membros do Colegiado da Unidade na primeira reunião presencial nas instalações da Faculdade de Direito, pós-pandemia, representando uma mudança da reunião online para o retorno do contato e convívio da vida comunitária. Nesta reunião serão abordados quatro pontos centrais: **Ponto 1: Comemoração dos 110 Anos; Ponto 2- Retomada do trabalho presencial com a revogação da IN90; Ponto 3- Autorização ao DDA para inclusão de docentes do Departamento no sistema SISPOS - Ponto 4: Apresentação dos candidatos a Reitor**, com 15 (quinze) minutos de fala para cada CHAPA, com seguinte composição, cada: CHAPA 1: Candidatos, atual Reitor e Vice-Reitor, Antônio Cláudio e Fábio Barboza, respectivamente. CHAPA 2, composta pelo candidato a Reitor, Wilson Madeira, e Vice-Reitor, Wladimir Tadeu. CHAPA 3: Candidatos a Reitor e Vice-Reitor, Roberto Salles e Izabel Paixão, respectivamente. Serão feitas na sequência da reunião, as apresentações das propostas de cada chapa, depois será passada a continuidade dos pontos de pauta da reunião do Colegiado. A Diretora agradeceu os candidatos por disponibilizarem o tempo de campanha para conversarem na reunião do Colegiado, iniciando a exposição das propostas da CHAPA 2. O professor Wilson deu início a apresentação agradecendo a Diretora Fernanda Pimentel, ao Vice-Diretor, Professor Sérgio Túlio, e a todos os presentes na reunião do Colegiado. Fez colocações quanto aos princípios que regem a Faculdade de Direito, como a defesa do estado democrático de direito e uma universidade pública e de qualidade. Em seguida, expôs que se sente muito feliz por ser o primeiro candidato representante da Faculdade de Direito, na história da universidade, a pleitear o cargo de Reitor, ressaltando um distanciamento físico e político entre a Faculdade de Direito e a Reitoria. Em sua trajetória profissional, destacou que a atuação na graduação e pós-graduação, permitiu ampliar ações para excelência nos cursos,

levando-o a ocupar o cargo de relator da CAPES e Presidente Nacional de Pesquisa e Pós-Graduação. A sua atuação no modelo de pesquisa extensionista, o levou ao trabalho na Amazônia, a garantia dos direitos dos quilombolas e indígenas, a propositura de mestrado interdisciplinar em Rondônia e Roraima, Doutorado interdisciplinar no Maranhão, expandindo a atuação da Faculdade de Direito para o âmbito nacional e internacional, por meio dos convênios firmados com outros países. O Professor Wilson evidenciou que representa uma chapa de oposição, pois a CHAPA 1 representa o Reitor atual, Antônio Cláudio, e a CHAPA 3, o Reitor anterior, Roberto Salles. Professor Antônio Cláudio e Professor Fábio foram Pró-Reitores do Roberto Sales. Tocaram-se dois Pró-Reitores, mas nas secretarias e coordenações, praticamente não houve mudança. Portanto, a CHAPA 1 e CHAPA 3, representam o mesmo grupo no comando, com as mesmas tendências de gestão. Segundo o Professor Wilson, a CHAPA 2 está disposta a fazer o enfrentamento para a valorização do técnico administrativo, pois tem vontade política de fazer as transformações necessárias para se ter uma UFF unificada na engrenagem política. Professor Wilson passou a palavra ao candidato a Vice-Reitor de sua chapa, Professor Wladimir, que ressaltou a proposta da gestão democrática e itinerante, por meio da criação de uma cultura de audiências públicas e simpósios institucionais, percorrendo todas 41 (quarenta e um) unidades acadêmicas, inclusive o campus avançado UFF em Oriximiná/PA, para ouvir dos estudantes, dos professores e servidores as demandas, problemas e soluções, pois segundo ele, quem trabalha na ponta sabe dos problemas e pode apontar as melhores soluções. Além disso, há a preocupação com a permanência do estudante da UFF na universidade, pois muitos estudantes têm abandonado o curso, por diversas razões, principalmente as de caráter socioeconômicas. Por isso, segundo o Professor Wladimir, precisa-se criar um plano estratégico, incluindo no orçamento os programas sociais estudantis para que possa haver em todas as unidades, o restaurante universitário, a moradia estudantil, e, em parceria com as prefeituras locais, a creche universitária e bilhete único universitário. O Professor Wladimir informou que a UFF participou de uma pesquisa nacional sobre saúde mental com os alunos de graduação e, a partir das conclusões dessa pesquisa, constatou-se a necessidade da realização de um programa de saúde mental que possa atuar tanto na prevenção quanto na assistência nos casos de depressão grave, estresse e predisposição ao suicídio desses estudantes, podendo ser estendido aos servidores da UFF com as mesmas demandas, pois a partir de sua experiência na atuação no programa de saúde ocupacional da UFF, constatou o aumento de atendimento de servidores do Hospital Antônio Pedro com síndrome de burnout, que é uma doença ocupacional relacionada ao desgaste físico, emocional e insatisfação no trabalho. Outra proposta se refere à rescisão unilateral do contrato com a EBESERH, trazendo o Hospital Universitário Antônio Pedro de volta à gestão da UFF, o retorno do atendimento de emergência e ambulatorial aos servidores, professores, a fim de que toda comunidade acadêmica e sociedade possam voltar a contar com os atendimentos no hospital. Tal medida também permitirá uma melhoria da formação dos médicos, pois os residentes poderão contar novamente com as aulas práticas nos atendimentos reais, e não simulados, sob a supervisão direta de seus professores. Para mais informações sobre as propostas da CHAPA 2, o professor Wilson, disponibiliza outros canais de acesso ao

programa, como folders, facebook, whatsapp e página da web, onde os interessados poderão tirar as dúvidas sobre as propostas e fazer sugestões, pois se trata de um programa aberto e construtivista, a partir da cooperação de toda a comunidade da UFF. A Professora Fernanda, tomou a palavra como moderadora, a fim de abrir o debate para as demais chapas, agradeceu novamente a participação dos Professores Wilson e Wladimir na apresentação das propostas. A Diretora deu boas vindas e agradeceu aos professores Antônio Cláudio e Fábio Barboza, por estarem disponíveis a conversar com o Colegiado de Unidade da Faculdade de Direito, na primeira reunião presencial pós-pandemia, na tentativa de retomar os protocolos anteriores. Foi dado início à apresentação das propostas da CHAPA 1, seguindo a dinâmica combinada com o Colegiado de que cada uma das chapas teria entre 15 (quinze) e 20 (vinte) minutos de fala. O professor Antônio Cláudio agradeceu por estar sendo recebido e iniciou abordando que a sua disposição para continuar como Reitor se baseia no trabalho apresentado nos últimos quatro anos e pretende apresentar, em linhas gerais, como trabalhou nesse período e algumas propostas possíveis para se discutir no tempo disponível. A redução da disponibilidade orçamentária, bem como a tensão institucional e política foram questões colocadas como dificuldade do início da sua gestão em 2019, somando-se a isso os desafios da pandemia no decorrer de seu mandato, por se tratar de uma Universidade situada em 11(onze) municípios do Estado do Rio de Janeiro além do campus de Oriximiná/PA. Mas com cooperação, muito diálogo, dedicação e articulação conseguiu-se chegar até o momento atual com êxito. Do ponto de vista orçamentário que, de acordo com o Professor Cláudio, é um elemento central e importante, considerado uma plataforma fundamental para que a instituição possa expressar a sua excelência, foram implementadas ações de cortes de gastos e redução de custos, de forma que no final de 2021, conseguiu-se eliminar todas as dívidas da UFF, trazendo-lhe muita satisfação pela liderança desse processo durante a pandemia. Foi colocada à disposição dos interessados uma apresentação detalhada das ações de sua gestão que pode ser consultada oportunamente. Do ponto de vista das propostas, é manter a responsabilidade com o arrojo institucional que tem sido a sua marca pessoal e como gestor da UFF. As Propostas pretendem avançar na qualificação da UFF e no crescimento da excelência acadêmica em várias frentes, avançar na infraestrutura com cooperação e parcerias para completar as obras inacabadas, fazer uma segunda onda do plano diretor para contemplar as unidades que não tiveram a devida expansão. A plataforma da CHAPA 1 consiste em apresentar as propostas com base no que está sendo feito num momento de grave crise existencial, de restrição orçamentária, de tensão institucional e de pandemia. Na questão dos docentes, foi proposta a análise do banco de vagas e de pontuação. Com isso, foi proposto ao Secretário, a realização de um estudo em que será mantido um banco com pontuação suficiente para que todos os professores, se assim desejarem na articulação estratégica de seus departamentos de unidade, irem ao professor DE. Assim foi feito por meio da publicação de uma portaria com 70 (setenta) novas vagas docentes. Segundo o Reitor, trata-se de um grande feito, pois em nenhum outro momento se conseguiu gerar tantas vagas sem que tenha sido uma ação promovida por quem gera as vagas que é o Governo Federal. Essas vagas

estão sendo organizadas e serão oferecidas ao CEPEX para estudar distribuição concreta das mesmas.

Abordou-se a questão do ponto eletrônico, da flexibilização das 30 (trinta) trinta horas, que é uma tensão importante na universidade. A decisão da implantação do ponto eletrônico transitou em julgado em 2017, dando 180 (cento e oitenta) dias para a UFF implementar o sistema no Antônio Pedro e 360 (trezentos e sessenta dias) nos demais campi . Com isso, o ponto eletrônico teve que ser implantado na universidade, por imposição legal. Mas estão se buscando alternativas para retirá-lo, pois segundo o Reitor, não há vantagem da sua manutenção e, tampouco, ajuda na qualidade do serviço, pois não tem relação com as características de uma universidade. Para tal, foi desenvolvido no meio da pandemia, um aplicativo que permite que o ponto eletrônico seja registrado sem a biometria, que já está operando no Antônio Pedro e está pronto para toda a UFF. Com isso, a situação que se tem hoje é que se pode fazer o registro eletrônico de frequência em qualquer computador que tenha o IP da UFF, inclusive no smartphone. Mas avançou-se mais ainda, culminando na publicação da IN nº 28, de 12 de maio de 2022, que regulamenta a gestão de pessoas baseada em resultados, com base na IN 65/2020 do Governo Federal relativa à implementação do Programa de Gestão. Então o servidor, a partir do retorno ao trabalho em modo presencial, em 06/06/2022, contará com a opção de permanecer no ponto biométrico, optar pelo ponto não biométrico, pelo Programa de Gestão ou Flexibilização para 30 horas. O Reitor concluiu a sua apresentação reconhecendo que tem trabalhado com muita responsabilidade e dedicação no avanço na melhoria das condições de trabalho dos técnicos para que se integrem cada vez mais à rotina da universidade. A Professora Fernanda agradeceu a presença do Professor Antônio Cláudio, reconhecendo que foi estabelecido um importante diálogo ao longo dos primeiros dois anos de sua gestão, destacando o atendimento do setor de manutenção que permite o funcionamento dos prédios da Faculdade de Direito. Aproveitou a oportunidade para deixar um apelo a todas as chapas que considerem as unidades isoladas, pois estas sofrem por não estarem integradas e por serem, em sua maioria, constituídas por prédios centenários. É importante ter condições melhores de estrutura física e operacional. A Faculdade de Direito tem ganhando em excelência na projeção das atividades, na qualificação e projeção do corpo docente ao longo dos anos, principalmente com o respaldo dessa gestão e das gestões anteriores, o que é muito importante para a nossa comunidade. Reforçou o convite ao Reitor para que participe da solenidade de abertura da cerimônia de comemoração dos 110 anos da Faculdade de Direito, que será celebrada no dia 03 de junho, às 10h. A Professora Fernanda deu continuidade à reunião, destacando a importância de se ouvir os candidatos a Reitor, dando boas vindas aos candidatos da CHAPA 3 e passando a palavra para o Professor Roberto Salles que agradeceu a presença de todos e se declarou honrado por estar mais uma vez na Faculdade de Direito. Falou sobre algumas realizações em sua gestão como Reitor, nos dois mandatos como gestor da universidade, entre os anos de 2006 e 2014, que podem ser constatadas nos relatórios de gestão do período. Nessa ocasião foi implementado o REUNI pelo Governo Federal- Programa de Reestruturação e Expansão das Universidades, que

ampliou a estrutura das universidades, se refletindo na UFF com um aumento no quantitativo de alunos de graduação, ensino a distância e pós-graduação, além do aumento da área construída e reforma das unidades existentes. Depois, veio a lei das cotas, implantada em 2013, considerada o maior programa de inclusão nas universidades. Foi criado o busuff para os alunos circularem entre os campi, foram abertos bandejões com acesso estendido a servidores e professores. O Professor Roberto Salles lançou uma reflexão indagando a respeito do que melhorou nos oito anos após o seu mandato e passou a palavra a candidata a vice-reitora, Professora Izabel Paixão, que agradeceu a oportunidade de poder expor as suas propostas e, devido a sua trajetória profissional, se considera capaz de contribuir e fazer parte da chapa, como uma grande oportunidade de mostrar o trabalho das mulheres. A Professora destacou que há várias propostas relacionadas ao cuidado da saúde mental dos discentes e servidores da UFF, concluindo sua fala. O Professor Roberto Salles retomou a palavra e salientou que há a necessidade do estabelecimento de um sistema de gestão inteligente para acelerar e otimizar os processos. Há uma grande divergência na aplicação das 30 horas e ainda falta um aprofundamento na discussão. Se colocou à disposição do debate. A Professora Fernanda agradeceu ao Professor Roberto e abriu para perguntas. O Professor Sérgio Túlio indagou o Professor Roberto Salles se há algum projeto para botar a EBESERH para fora. Segundo o professor Roberto, se ficar constatado o descumprimento do contrato, a empresa poderá ser descredenciada, destacando que não foi o responsável pela assinatura do contrato, que pode ser contatado na consulta ao referido documento. A Professora Fernanda aproveitou a oportunidade para convidar o Professor Roberto Salles e a Professora Izabel Paixão para participarem da cerimônia de comemoração dos 110 anos da Faculdade de Direito e deu continuidade à submissão ao Colegiado do restante dos pontos de pauta para se cumprir a formalidade. **Ponto 1- Programação dos 110 anos-** Devidos a restrição de recursos será feito um pequeno coffee break no dia 03 de junho, às 10h, como uma forma de receber a comunidade para marcar o início das celebrações e, a cada mês, até junho de 2023, haverá uma programação, como o lançamento de duas revistas, uma pelo PPGDC- com temas ligados à existência da Faculdade- e outra pelo PPGDIN - com artigos voltados à trajetória da faculdade e aos vinte anos do Código Civil. Além disso, haverá os eventos de cada programa e será solicitado aos departamentos que façam a sua programação. Para finalizar foi informado que a logo do centenário será atualizada gratuitamente por um voluntário. **Ponto 2- Retomada do trabalho presencial com a revogação da IN90-** Esse ponto foi tratado pelo professor Antônio Cláudio que informou que no dia 16/03/2022 será publicada uma normativa que trata da adesão da universidade ao Plano de Gestão. Tão logo saia a normativa, a Diretora a encaminhará a todos e, se necessário, essa questão será conversada com os departamentos. Quanto à atividade docente, a Alexandra, Pró-Reitora de Pós-Graduação, já posicionou que nada muda nesse semestre. Portanto, a programação da atividade de graduação está mantida. Para o próximo semestre será visto como serão planejados os horários, mas será de competência do Colegiado de Curso, coordenação e Departamentos. **Ponto 3- Autorização ao DDA para inclusão de docentes do Departamento no sistema SISPOS-** O último ponto de pauta a ser votado, refere-se ao pedido da professora Raquel para que o DDA seja autorizado a

incluir no sistema SISPOS os professores Roni Nunes, Fernando Henrique Cardoso e Fernando Antunes, pois os docentes precisam constar nesse sistema para poderem ministrar aula na residência jurídica. É uma questão administrativa, mas que precisa da autorização do Colegiado de Unidade. Trata-se de uma questão procedimental do DDA, dispensando a submissão à votação, aprovada por unanimidade pelo Colegiado. Ao final a professora agradeceu pela disponibilidade e permanência de todos e finalizou a reunião. Nada mais havendo a tratar, a reunião foi encerrada e a presente ata foi lavrada e assinada por Luane Vianna Paiva, SIAPE 3141358, pela Fernanda Pontes Pimentel, SIAPE 2524037 e revisada por Sabrina Salustiano da Silva, SIAPE 1609180.

**Niterói, 12 de maio de 2022.**

**Fernanda Pontes Pimentel**  
**Diretora da Faculdade de Direito**  
**SIAPE 2524037**

**Luane Vianna Paiva**  
**Assistente em Administração**  
**SIAPE 3141358**

**Sabrina Salustiano da Silva**  
**Administradora**  
**SIAPE 1609180**